



Modernización en los turbogrupos de la Central Oscar Smith

Central Oscar Smith

Modernización en los turbogrupos

En el marco de la modernización de los turbogrupos de la Central Oscar Smith, fueron actualizados los reguladores automáticos de tensión (AVR) y las protecciones del generador en los turbogrupos TG11, TG 14 y TG16.

Beneficios de la actualización del sistema de regulación automática de tensión:

- Retiro de funcionamiento de la excitatriz auxiliar brindando mayor confiabilidad durante la operación de generación debido a la reducción de máquinas asociadas al funcionamiento del generador.
- Mayor control durante la excitación del generador ya que es posible regular la rampa de incremento de tensión hasta alcanzar la tensión nominal de 13.200 Volts.
- Incorporación de los límites para operación segura del generador trabajando en modo subexcitado y sobrexcitado.
- Beneficios en la velocidad de respuesta del sistema de excitación ante eventos externos de origen eléctrico.
- Beneficios en el soporte técnico ante una eventual falla que no sea posible de ser solucionada por personal de la central. El anterior sistema no contaba con esta posibilidad por encontrarse totalmente obsoleto.
- Poseer un dispositivo de repuesto en almacén de la central.
- Posibilidad de conectividad para llevar los parámetros de operación hacia un sistema de control distribuido.



◀ Regulador automático de tensión original.



▼ Regulador automático de tensión actualizado.

Actualización realizada en el sistema de protecciones del generador

Se debe mencionar que los antiguos relevadores eran de función, esto quiere decir, que cada una de las funciones de protección eran supervisadas por relevadores discretos. Se disponía de las siguientes funciones; sobretensión, máxima corriente, potencia de retorno, tierra rotórica, tierra estática, protección diferencial.

La implementación del relevador digital integra a todas las funciones antes mencionadas y agrega protecciones de sub y sobrefrecuencia, subtensión permitiendo adaptar a los umbrales de actuación para proteger al sistema de aislamiento de estos generadores.

También es posible disponer a través de la conectividad de los parámetros de operación del generador para ser llevados a un sistema de control distribuido.

Las actualizaciones descritas permitieron durante la ingeniería previa relevar todos los elementos que no estaban siendo utilizados y retirarlos de funcionamiento tomando las precauciones necesarias.

Relevadores discretos para protección del generador



Relevador Integral para protección del generador



Interfase hombre/máquina de relevador para protección del generador.



Central Oscar Smith

Mantenimiento de chimenea

El mes pasado se finalizó el mantenimiento de la chimenea de la TG 16, llevándose a cabo una reparación muy importante.

Se intervinieron partes estructurales, paneles de aislación, pisos, plenum. Se reemplazaron aislaciones, chapas, bulonería y perfiles en todas sus partes.



Balance anual sobre el SAP



Con el fin de avanzar en la implementación del sistema de gestión SAP en todos los ámbitos de CCA SA, el pasado mes de diciembre se realizó en la Central 9 de julio, la reunión anual para el cierre del año 2022 con los sectores de almacenes y administración de las 4 centrales eléctricas.

El objetivo principal fue reforzar la capacitación interna sobre el uso y herramientas de SAP, evaluar los inconvenientes que fueron surgiendo y definir nuevos lineamientos para la mejora continua.

Para el caso de almacenes, se trataron las diferentes problemáticas surgidas a lo largo de 2022 y se presentaron los nuevos procesos a implementar desde el 1 de enero de 2023 en vistas de garantizar un control más exhaustivo en las gestiones de los activos de la empresa liderando las mismas Mariano Torres como Jefe de Activos de la Gerencia de Producción.

Asimismo, los integrantes administrativos de la Gerencia de Producción de las 4 centrales y La Plata, trataron temas generales para mejorar la comunicación, el mensaje y la coordinación entre los distintos centros definiendo una mejora en la estandarización de plazos de SOLPEs, tratamiento de cuentas corrientes, especificaciones técnicas, anexos, justificación de SOLPEs y certificaciones entre otras, liderando las misma Rodrigo Márquez como Coordinador de la Gerencia de Producción.

También se analizó desarrollar un plan de encuentros interdisciplinarios para 2023 entre los integrantes de la Gerencia y demás áreas de CCA SA para un entendimiento de las necesidades de cada sector y mejora continua de las comunicaciones.



Desarrollo de los talleres en la Central 9 de Julio (10/1/2023)

Proyecto Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SySO)

Este Proyecto tiene como objetivos desarrollar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SySO) propio de CCA S.A, para estimular y desarrollar una actitud positiva respecto de la prevención, alentar la participación de los trabajadores, fortalecer el cuidado cotidiano y agregar valor al servicio. El mencionado Proyecto resulta de interés para todas las áreas y sectores.

Para su implementación, se conformó un equipo de trabajo compuesto por Natalia Fasano (Sponsor/Patrocinador) Valeria Terlevi (Líder del Proyecto), Daniel Schwab (Facilitador), Damián Gimenez, Telmo Visconti, Cecilia Oliveros, Verónica Uva, Martina Irazú y Felipe Marino Castilla (referentes de las cuatro centrales y de la administración central).

En el marco de este Proyecto, se están llevando a cabo Talleres de Riesgos SySO en los distintos establecimientos. En ellos, el personal participante identifica y valora los riesgos en lo cotidiano para así fortalecer la atención situacional como herramienta fundamental para la gestión de riesgos.



Desarrollo de los talleres en la Central 9 de Julio (25/1/2023)



Desarrollo de los talleres en la Central 9 de Julio



Desarrollo de los talleres en la Central Oscar Smith (26-27/1/2023)



Desarrollo de los talleres para personal de la Central Oscar Smith.



Central Oscar Smith

Renovación edilicia en la Central

La Gerencia de Seguridad, Higiene, Medio Ambiente y Nuevos Proyectos, se encuentra desarrollando la renovación de las salas del comedor, oficina y taller del edificio AEG de la Central Oscar Smith.

La obra se encuentra en un 60% de avance, y la gestión y supervisión de la misma se realiza de forma coordinada entre los colaboradores de Administración Central y la Central Oscar Smith. Según cronograma estimado, se planea concluir la remodelación a finales del mes de marzo.

Además de la obra, se reorganizará el espacio y circulación interna, con la finalidad de mejorar la funcionalidad y promover la entrada de luz natural y renovación de aire, principalmente en la sala del comedor, lugar que por su función llega a reunir hasta diez trabajadores en simultáneo durante el horario de almuerzo.

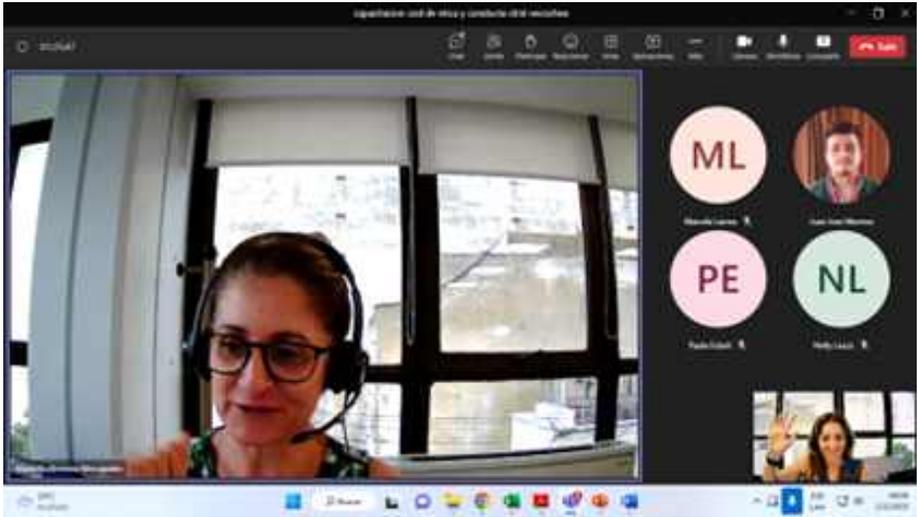


Código de ética y conducta

Jornadas de capacitación en la Central Necochea

En el marco de nuestro programa de Integridad (Sistema de Gestión anticorrupción) se realizaron las jornadas de capacitación en Código de ética y conducta de CCA S.A. en la Central Necochea.

Esta capacitación fue dictada por Guillermina Mercapidez y Lucía Munafó del Área de Auditoría Interna, Cumplimiento Normativo y Gestión de Riesgos y se desarrolló mediante la plataforma teams los días 25 y 26 de enero y 2 de febrero. Desde el área desarrollo de los RRHH y RLL, -que tiene a su cargo todas las capacitaciones de la empresa-, informaron que participaron 48 integrantes de distintos sectores de la termoeléctrica, y agradecen la colaboración de Mónica López y Juan José Moreno.



6
MEDIDAS PARA
PREVENIR LA
CORRUPCIÓN
REGALOS

1 CCA no avala que recibamos ni entreguemos regalos porque puede influir en nuestra objetividad al tomar decisiones.

1 Excepciones:

- Sean de **cortesía** o de costumbre diplomática, cuya aceptación obliguen razones protocolares.
- Sean **hospitalidades** relacionadas con exigencias laborales y siempre que no pueda interpretarse como una influencia que pudiera, de hecho o en apariencia, incidir en nuestras decisiones y/o en las decisiones de CCA S. A.

SE ENTIENDE COMO REGALO:

- VIAJES, COMIDA, ALOJAMIENTO
- DONACIONES,
- DESCUENTOS, PRIVILEGIOS, FAVORES O BENEFICIOS
- SERVICIOS Y VALORES MATERIALES O SU EQUIVALENTE EN DINERO

Capacitación

Automatización de controles



En el marco del Proyecto “Modelo de Auditoría Continua” del Área Auditoría Interna, Cumplimiento Normativo y Gestión de Riesgos se llevó a cabo en el mes de enero una capacitación sobre (RPA) Robotic Process Automation, de la que participaron integrantes del Área y de la Coordinación de Sistemas.

El Proyecto “Modelo de Auditoría Continua” tiene como objetivo automatizar controles de aquellos procesos que sean susceptibles de una auditoría continua (indicadores de desempeño). El modelo, es un sistema de información que crea y gestiona diferentes indicadores y centraliza, distribuye y analiza los resultados. Consta de 5 fases de implementación, de acuerdo con un modelo de madurez, comenzando en el mes de noviembre 2022 y finalizando en el año 2024.

La implementación de este Software para auditoría, permitirá la emisión de informes de auditoría simultáneamente, o en un período corto después de la ocurrencia de los hechos relevantes, fortaleciendo nuestro Sistema de Control Interno.

AGRADECIMIENTOS DEL NEWSLETTER N° 32

Agradecemos la colaboración y el aporte de material para este News: Pablo Doncheff, Marcelo Grassi, Luis Noceti, Mariano Torres, Natalia Fasano, Paula Torres, Verónica Uva, Felipe Castilla, Guillermina Mercapidez, Manuel Bayón, Florencia Nicolini, Lola Campanini, Diego Marini.

Los invitamos a participar enviando contenido que consideren relevante publicar para dar a conocer el trabajo que nuestros compañeros desarrollan en toda la empresa.

Contacto: institucionales@ccasa.com.ar